

Allgemeine Geschäftsbedingungen Dauerstellen

1. Joker Personal AG bestätigt, dass sie im Besitze der gültigen amtlichen Bewilligungen für sämtliche von ihr angebotenen Dienstleistungen gemäss AVG (Arbeitsvermittlungsgesetz) ist.
2. Joker Personal AG übernimmt für Sie die Rekrutierung und Selektion von fest anzustellenden Mitarbeitern/-innen aufgrund klar definierter Aufträge:
 - Evaluieren der Anforderungen
 - Ausarbeiten von Stellenprofilen
 - Texten und Disponieren von Stelleninseraten
 - Vorselektion der Bewerber
 - Vorstellungsgespräche mit den Kandidaten
 - Einholen und Überprüfen von Referenzen
 - Präsentation der Bewerbungsunterlagen
 - Koordination der Vorstellungstermine
 - Individuelle Absagen an nicht geeignete Bewerber

Folgende besonderen Leistungen sind nicht im Honorar inbegriffen:

- Graphologische Gutachten
- Platzieren von Stelleninseraten
- Spezifische Persönlichkeits- bzw. Fachtests

Diese Dienstleistungen werden nur auf Wunsch des Auftraggebers ausgeführt.

3. Die Basis unserer Dienstleistungen ist das Erfolgsprinzip.
Joker Personal AG verrechnet Kosten erst nach dem Vertragsabschluss zwischen dem vorgeschlagenen Kandidaten und dem Auftraggeber. Das Honorar berechnet sich nach dem Bruttojahressalär des entsprechenden Kandidaten:
 - 8% vom jährlichen Bruttosalär bis CHF 35'000.--
 - 9% vom jährlichen Bruttosalär von CHF 35'001.-- bis CHF 45'500.--
 - 10% vom jährlichen Bruttosalär von CHF 45'501.-- bis CHF 55'000.--
 - 12% vom jährlichen Bruttosalär von CHF 55'001.-- bis CHF 91'000.--
 - 15% vom jährlichen Bruttosalär von CHF 91'001.-- bis CHF 120'000.--über CHF 120'000.-- individuelles Honorar für Kaderpositionen (zuzüglich MwSt.)
Das jährliche Bruttosalär versteht sich inklusive 13. Monatsalär, Gratifikation, Spesen, Provisionen, Gewinnbeteiligungen, Boni usw. Bei Abschluss eines Teilzeit-Arbeitsvertrages (weniger als 100% der Normalarbeitszeit) beträgt der Honorarsatz 12% des jährlichen Bruttosaläres.
4. Für die Erteilung eines Rekrutierungsmandats wird ein Pauschalhonorar vereinbart. Die Honorargestaltung teilt sich in 3 Drittel: $\frac{1}{3}$ Anzahlung, fällig bei Auftragserteilung | $\frac{1}{3}$ bei Präsentation geeigneter Kandidaten/-innen | $\frac{1}{3}$ bei Vertragsunterzeichnung. Der Leistungsumfang, die Zahlungskonditionen, die Garantieleistung etc. werden in einer separaten Vereinbarung festgehalten. Die Ansprache potenzieller Kandidaten kann auf verschiedenen Kanälen wie zum Beispiel Zeitungsinserate, Internet, Datenbank, persönliches Beziehungsnetz des Beraters etc. erfolgen. Das Texten und Disponieren der Inserate in den von Ihnen gewünschten Medien sowie die Kontrolle und die Abrechnung des Auftrages sind Bestandteil des Mandates.
Die Kosten für die Zeitungs- und / oder Internetinserate verrechnen wir Ihnen zu unseren Selbstkosten.
5. Die Rechnungsstellung erfolgt bei Vertragsabschluss, zahlbar innert 10 Tagen, rein netto.
6. Im Rahmen der festen Anstellung werden dem Kundenunternehmen folgende Prozentsätze rückerstattet, wenn ein Bewerber das Kundenunternehmen verlässt. Massgebend ist der letzte geleistete Arbeitstag. Diese Rückvergütung ist Gegenstand einer Gutschrift oder Rückzahlung:
Im 1. Monat 60%, im 2. Monat 40%, im 3. Monat 20%
7. Der Kunde gewährt uns während der Dauer eines Jahres, seit der ersten Präsentation eines Bewerbers, einen Kundenschutz. Er schuldet unsere Honorare in vollem Umfang, wenn innert der genannten Zeitspanne ein Anstellungsvertrag zwischen dem Kunden und dem Bewerber zustande kommt.
8. Die Geschäftsbedingungen treten bei Auftragserteilung in Kraft.
9. Für Streitigkeiten aus diesem Vertragsverhältnis wird als Gerichtsstand das Domizil der Joker Personal AG vereinbart.

Anmerkung: Um das Lesen zu vereinfachen, haben wir nur die männliche Form verwendet, welche natürlich auch für weibliche Personen gilt.